

Udfyld arket individuelt. Præsenter efterfølgende arket for hinanden i gruppen. Med udgangspunkt i det individuelle ark udfylder i sammen "vores pagt".

drømme om projektet: hvilke drømme har du selv til projektet?

forventninger til samarbejdet: hvilke forventninger har du til samarbejdet i teamet? Det kan fx også være arbejdsmoral.

mig i en gruppe: hvordan agere du typisk i gruppesammenhæng? OBS man kan godt opfører sig forskelligt alt efter hvilken gruppesammenhæng man er i.

det er jeg god til: det kan være du er god til at holde overblik eller konfliktmægle? Det kan også være du er god til at

drømme om projektet



forventninger til samarbejdet

- At få nye venner
- At lykkes med projektet
- At ha det grinern
- At lære _____
- _____
- At rykke mine grænser
- _____

mig i en gruppe

- Sørger altid for snacks
- Hygger
- Stille
- Sætter andre i gang
- Roser andre
- Snakker
- Konfliktsky
- _____
- _____
- _____

det er jeg god til...



vores pagt tilpas pagten så det passer til jeres team. Skift gerne/slet "teamerne" hvis i brug for noget andet. Nogle ting kan virke kunstige at aftale, som fx socialt samvær eller konflikthåndtering, men det kan alligevel være et godt værktøj til et fællesudgangspunkt. Skriv evt. pagten under når i er blevet enige.

konflikthåndtering Det kan være en god ide at aftale hvordan man vil håndtere konflikter inden de opstår. fx kan man gå til en samtale om en konflikt sådan: 1) tag en runde hvor alle kommer til orde. 2) forstå uoverensstemmelse. 3) prøv at gå bagom konflikten 4) find nye løsningsforslag 5) evaluer løsningsforslag.

Derudover kan det også være en god ide at få en fælles definition af hvad en konflikt er og hvornår en konflikt skal tages op i hele gruppen.

arbejdsform og kommunikation Der kan være forskellig tilgang til arbejdsform og kommunikation. Aftal arbejdstid, mødested, disciplin, forsinkelse, kommunikationskanal, hvem sørger for snacks og andre vigtige ting. Overvej også om det kan være en god ide at aftale et tidsrum det er i orden at kontakte hinanden.

feedback og mål Hvilke mål har i, både personlige og fælles. Hvem er ansvarlig for at samle op på pagten/mål? Hvordan vil i give hinanden feedback? Hvad gør vi hvis pagten ikke overholdes? Det kan også være en god ide at aftale løbende evaluering fx efter hvert møde, på den måde kan i forsøge at sikre at i, er enige om hvad i arbejder imod.

forventninger Hvilke forventninger har i til projektet og samarbejdet? Er der nogle ting der ikke stemmer overens? Hvordan indfrier i alles forventninger? Kan i blive enige om nogle fælles forventninger?

fejring af fejl Skab fælles og gode rutiner der gør at i har føling med hinanden. Måske i skal have traditioner som i gør hver gang i mødes. I kan også på forhånd aftale hvordan i fejre hvis/når noget fejler. I kan også aftale hvad der er god stil hvis man ikke overholder fx mødetid. Formalisering af dette kan være med til at skabe en god kultur i en gruppe.

Organisering/ beslutnings kompetence Skal alle være til stede når der tages beslutninger om projektet? Hvornår må man beslutte noget på vegne af projektet? Hvordan organisere i jer i teamet? Hvilke ansvarsområdet er der i teamet?



konflikthåndtering

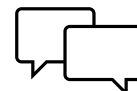


arbejdsform og kommunikation

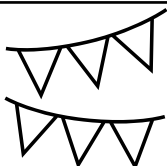
× vores pagt



feedback og mål



forventninger



**fejring af fejl
og andre fede traditioner**

organisering/beslutnings kompetance

